

ВІДГУК

офіційного опонента, доктора технічних наук, професора

Чернова Сергія Костянтиновича

на дисертаційну роботу Ровінської Настасії Юріївни

«Моделі та методи управління змістом у проектах організаційних змін
промислових підприємств»,

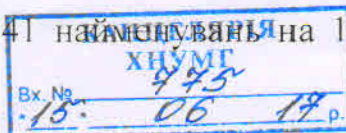
яку подано на здобуття наукового ступеня кандидата технічних наук
за спеціальністю 05.13.22 – управління проектами і програмами

Актуальність теми дисертації. Промисловість є однією з фундаментальних галузей господарської діяльності України, яка забезпечує потреби держави та суспільства. Але функціонування в динамічних та інколи непередбачених умовах зовнішньої середовища змушують підприємства адаптуватися до нових вимог ринку, а керівництву стає дедалі складніше приймати управлінські рішення. Окрім того стрімкий розвиток інновацій, розширення світових ринків, глобалізація призводять підприємства до втрати конкурентоспроможності та завершенню своєї діяльності. Тому вочевидь, що підвищення технічного рівня, якості продукції та впровадження енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій із збереженням існуючого промислового потенціалу є пріоритетною задачею держави.

Огляд сьогоденного стану промислового комплексу України відображає спад обсягів виробництва, моральне й фізичне зношування основних фондів, високу енергоємність виробництва та ін. Це свідчить про необхідність впровадження організаційних змін на діючих підприємствах. Саме від своєчасності та якості реалізації проектів організаційних змін залежить успішне функціонування підприємства.

Отже, тема дослідження запропонованої дисертаційної роботи та вирішення науково-прикладної задачі діагностики впливу організаційних змін в проектах на бізнес-модель підприємства, є актуальною.

Структура та обсяг дисертації. Дисертаційна робота є завершеною науковою працею. Вона складається з вступу, чотирьох розділів, висновків, списку використаних джерел із 141 найменування на 17 сторінках і 35 сторінок



додатків. Загальний обсяг дисертації складає 195 сторінок, включаючи 30 ілюстрацій і 22 таблиць.

Мета і завдання дослідження. Метою дисертаційної роботи є зменшення впливу неповноти інформації відносно продукту проекту на планові витрати за рахунок удосконалення процесу планування змісту.

Для досягнення зазначеної мети вирішені наступні завдання:

- проведено аналітичний огляд існуючих моделей і методів управління змістом проектів організаційних змін;
- розроблено метод, який дає змогу оцінити рівень впливу організаційних змін на наявну бізнес-модель для планування робіт з інтеграції проекту та його результатів в поточну діяльність підприємства;
- розроблено модель життєвого циклу проекту організаційних змін для формування попереднього опису змісту проекту в умовах відсутності заданої методології;
- розроблено метод, за допомогою якого можна спланувати управління змістом проекту, якщо доступні засоби та рішення не забезпечують досягнення мети проекту організаційних змін;
- розроблено метод прийняття рішень в управлінні змістом проекту організаційних змін для планування робіт з метою зменшення планових витрат.
- упроваджено розроблені моделі та методи на промисловому підприємстві.

Основні результати та наукова новизна дисертаційного дослідження.

Уперше розроблено метод діагностики впливу організаційних змін на бізнес-модель, заснований на комплексуванні типології організаційних змін і методу побудови бізнес-моделі, який на відміну від існуючих методів дає змогу виявити роботи, необхідні для інтеграції проекту та його результатів в поточну діяльність, що дозволяє зменшити вплив неповноти інформації відносно продукту проекту.

Удосконалено:

- модель життєвого циклу проекту організаційних змін шляхом використання класифікацій і типологій організаційних змін у новій якості, а саме інструментів і методів фаз життєвого циклу, що дає змогу сформуванню попередній опис змісту проекту;

теоретичними положеннями, апробацією і висвітленням результатів досліджень у фахових видання, позитивним досвідом апробації розроблених в роботі моделей та методів на наукових конференціях, що відображено у відповідних працях.

Повнота відображення у публікаціях. Основні наукові положення, результати, висновки дисертаційної роботи отримано автором самостійно. Усього за темою дисертації опубліковано 13 робіт, з них 6 наукових статей, що входять до переліку наукових фахових видань України та міжнародних наукометричних баз даних, одна стаття у міжнародному виданні, одна стаття у непрофільному виданні, 5 тез доповідей за матеріалами наукових конференцій. Результати досліджень апробовано на міжнародних конференціях.

Проведений аналіз наукових праць Ровінської Н. Ю. показав, що основні результати дисертаційної роботи повно відображені в публікаціях автора у спеціалізованих виданнях.

Відповідність змісту автореферату основним положенням дисертації. Автореферат ідентичний за змістом з основними положеннями дисертації і достатньо повно відображає основні наукові результати.

Зауваження по дисертації

1. У першому розділі автор перелічує поширені й відомі методології управління проектами, але відсутній їх детальний аналіз та узагальнена характеристика.

2. Автор використовує коефіцієнт кореляції Спірмена (підрозділ 2.1) для оцінки впливу організаційних змін на бізнес-модель. Не зрозуміло, чи можливе застосування інших непараметричних методів.

3. У роботі використовується метод експертних оцінок, але не наведено свідчень про методи оцінювання компетентності експертів.

4. У роботі не досліджено метод формування команди проекту організаційних змін.

5. Дослідження виконано на основі методології РМВоК, але не зрозуміло, чи можливе використання запропонованих моделей та методів при керуванні іншими методологіями управління проектами.

6. У тексті дисертації присутні орфографічні та стилістичні помилки.

Визначені недоліки не знижують цінності одержаних автором наукових та практичних результатів.

Узагальнена оцінка дисертаційної роботи. Дисертаційна робота Ровінської Настасії Юріївни «Моделі та методи управління змістом у проектах організаційних змін промислових підприємств» відповідає вимогам до кандидатських дисертацій, рекомендованих МОН України; є завершеною науково-дослідною роботою в галузі управління проектами і програмами; зміст дисертаційної роботи відповідає паспорту спеціальності 05.13.22 – управління проектами і програмами та вимогам «Порядку присудження наукових ступенів», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 567 від 24.07.2013 із змінами та доповненнями.

Все вищесказане дає підстави вважати, що дисертаційну роботу виконано на високому науковому рівні, а її автор, Ровінська Настасья Юріївна, заслуговує на присудження наукового ступеня кандидата технічних наук за спеціальністю 05.13.22 – управління проектами і програмами.

Офіційний опонент

доктор технічних наук, професор

завідувач кафедри управління проектами

Національного університету кораблебудування

імені адмірала Макарова

« ____ » _____



С. К. Чернов

Підпис проф. С. К. Чернова засвідчую

/Начальник відділу кадрів

Національного університету кораблебудування

імені адмірала Макарова

« ____ » _____



Л. М. Андреева